

一般事業主行動計画・女性の活躍推進に関する取組
_____両立支援_____行動計画

社員が仕事と家庭（子育て・介護等）を両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年 7月 3日～平成33年 7月31日までの 3年間
※事業年度区切りの関係上、最初の1か月弱を含めてその次期の3年間を対象とする

2. 内容

目標1：子育て・介護等に伴う正社員から短時間正社員への切り替えと、その状況からの復帰後における、短時間正社員から正社員への切り替え：希望者の80%以上

<対策>

- 平成30年 7月～ 活動目標の周知
- 平成30年 8月～ 社員の面談結果に基づく運用ルールの調整

目標2：育児・介護等による退職・休職からの復職希望者の再雇用：90%以上

<対策>

- 平成30年 7月～ 活動目標の周知
- 平成30年 8月～ 社員の面談結果に基づく運用ルールの調整

目標3：育児・介護等のための在宅勤務可能者の設定：希望者の80%以上

<対策>

- 平成30年 8月～ 現状の在宅勤務メンバーへのアンケート（今後の予定・希望）
- 平成30年 9月～ それ以外で既に就業中の職員の、在宅勤務可能条件の設定明示